

AVSER AT

360 grader (*Sheffield peer review assessment tool*)

Medarbetares bedömning

AT-läkare:

Var har du huvudsakligen observerat AT-läkaren?	Hur länge har ni arbetat tillsammans?
Ditt yrke/din yrkesposition?	Hur länge har du arbetat i ditt nuvarande yrke?

Sätt ett kryss i den rutan som stämmer bäst med din uppfattning.

BEDÖMNING AV AT-LÄKARENS KLINISKA KOMPETENSER, *kriterier att använda för bedömning av AT-läkarens förmåga att utföra aktiviteter inom den aktuella specialiteten*

	AT-läkaren klarar ännu inte de olika momenten som krävs för att handlägga patienter	AT-läkaren klarar de olika momenten som krävs för att handlägga patienter, men med mycket handledning	AT-läkaren klarar de olika momenten som krävs för att handlägga patienter, men med lite handledning	AT-läkaren handlägger patienter självständigt	Inte observerat
Diagnostiserar patienters problem/sjukdomar					
Planerar utredning och behandling på ett adekvat sätt					
Klarar komplicerade sjukdomsfall					
Ser psykosociala aspekter på sjukdomar					
Använder resurser korrekt, exempelvis beställer adekvata undersökningar					
Bedömer både för- och nackdelar/risker med olika behandlingar					
Koordinerar vården av patienter					
Uppvisar teknisk skicklighet					

Dokumentet producerat av Ulrika Uddenfeldt Wort, Region Skåne, i samarbete med Gudrun Edgren, MedCul, Lunds universitet. Får kopieras/användas för icke kommersiellt bruk

BEDÖMNING AV AT-LÄKARENS ÖVRIGA KOMPETENSER - kriterier att använda för bedömning av BT-läkarens övriga kompetenser

	Ja, det stämmer	Kompetensen kan utvecklas, specificera:
Förmåga att se sina egna begränsningar		
Förmåga att använda tiden effektivt/att prioritera rätt		
Förmåga att klara stress		
PEDAGOGISK FÖRMÅGA		
Förmåga att lära nytt vid behov		
Förmåga att stödja andras lärande		
Förmåga att ge konstruktiv återkoppling (ärlig och stödjande)		
FÖRHÅLLANDE TILL PATIENTER		
Kommunikation med patienter		
Kommunikation med anhöriga		
Respekt för patienters integritet och sekretess		
FÖRHÅLLANDE TILL MEDARBETARE		
Verbal kommunikation med medarbetare		
Skriftlig kommunikation med medarbetare		
Förmåga att förstå och uppskatta andra medarbetares arbete		
Nåbarhet/pålitlighet		
Ledarskapsegenskaper		
Administrativ skicklighet		

Bedömarens förslag på hur AT-läkaren kan gå vidare (inkludera även det som är speciellt positivt):